

การจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้กับเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

- การขาดคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่เพราะเหตุอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง ซึ่งมีใช้การเกษียณอายุราชการและไม่ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญเช่นเดียวกับข้าราชการ
- มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 กำหนดให้กิจการขององค์การมหาชนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนทั้งนี้ ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การมหาชนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ประโยชน์ตอบแทนตามมาตรา 38 หมายถึง ประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าว มีใช้ประโยชน์ตอบแทนทุกรายการที่กำหนดไว้ในกฎหมายแต่ละฉบับ

- ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่กรณีเลิกจ้างหรือออกจากงานเพราะอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ในรูปแบบของประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือเงินสงเคราะห์หรือเงินช่วยเหลืออื่นตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงปัจจัยเรื่องสถานะทางการเงินขององค์การมหาชน และภารกิจที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ รวมทั้งเงินที่จ่ายต้องมาจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน ไม่รวมถึงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีและเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณ

มติคณะรัฐมนตรี 24 กรกฎาคม 2555

กรณีเลิกจ้างผู้อำนวยการ/เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนกรณีเลิกจ้างฯ

1. **ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่องค์การมหาชน**
2. **จงใจทำให้องค์การมหาชนได้รับความเสียหาย**
3. **ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้องค์การมหาชนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง**
4. **ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ**เกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งของคณะกรรมการองค์การมหาชน และได้ถูกตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว แต่กรณีร้ายแรง ไม่จำเป็นต้องตักเตือน
5. **ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกัน 3 วัน**โดยไม่มีเหตุอันสมควร
6. **ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษา**ถึงที่สุดให้จำคุก หรือถ้าเป็นความผิดลหุโทษต้องเป็นเหตุที่ทำให้้องค์การมหาชนได้รับความเสียหาย